Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

30 décembre 2010

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Conventions collectives récentes 1

Négociations clés en cours et à venir 2

Principaux arrêts de travail 6

Le Coin du lecteur 7

Effectifs syndicaux au Canada – 2010 7

À paraître dans le prochain numéro 7

Pour plus d'information 8

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 8

Règlements récents de conventions collectives

Les rapports sommaires des négociations collectives mettent l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Quelques exemples sont indiqués ci-dessous. Pour une liste complète, consultez la Liste des règlements conclus par province.

Province, employeur, syndicat, unité de négociation et numéro de référence	Mois/année de ratification
Québec Université du Québec à Trois-Rivières Syndicat canadien de la fonction publique 800 chargés de cours **1033106**	mar 10
Québec et Nouveau-Brunswick CBC/Radio-Canada, division des services en français Syndicat des communications de Radio-Canada 1 650 employés de radiodiffusion et de télédiffusion **1019705**	oct 09
Ontario Windsor Regional Hospital Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada 560 employés des services de santé et gens de métier **1056606**	fév 10
Alberta Calgary Board of Education Syndicat canadien de la fonction publique 700 préposés à l'entretien des bâtiments, employés d'extérieur et opérateurs des installations **0502112**	avr 10

Canada

Négothèque est une base de données consultable sur les relations de travail, qui fournit des sommaires d'ententes d'actualité et le texte intégral des conventions collectives au Canada.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Saskatchewan				
Saskatchewan Telecommunications	SCEP	3 460	N	mar 10
Multiprovince				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	75 270	N	déc 09/déc 11
Société canadienne des postes	STTP	54 000	ARB/N	sep 09/jan 11
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Multiprovince				
TELUS Corporation	STT	13 700	N	nov 10
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada	TCA-Canada	4 720	CO	jul 10/déc 10
Chemin de fer Canadien Pacifique	TCA-Canada	2 300	CO	déc 10
NAV CANADA	TCA-Canada	850	N	avr 10
Colombie-Britannique				
British Columbia Maritime Employers Association	International Longshore and Warehouse Union Canada	4 500	CO	mar 10
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Île-du-Prince-Édouard				
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	1 950	ARB	mar 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours (suite)				
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Nouvelle-Écosse				
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Nova Scotia Teachers' Union/SCFP	11 650	N	oct 09/jul 10
Capital District Health Authority	SFPNE	8 350	CO	oct 10
Health Association Nova Scotia	Nova Scotia Nurses' Union	3 580	N	oct 09
Nouveau-Brunswick				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB/SCFP	5 860	N	fév 09–déc 09
Québec				
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux	Divers syndicats	46 720	PR	mar 10
Ville de Montréal	Divers syndicats	15 700	N/ARB	déc 06/déc 10
Gouvernement du Québec	Divers syndicats	9 110	N/MED	mar 10
Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires	Divers syndicats	4 850	N/PR	mar 10
Ville de Québec	Divers syndicats	3 100	ARB	déc 06/déc 10
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09
Ontario				
Universités	Divers syndicats	6 960	N/CO	jun/aoû 10
Ville de Toronto	AIP	3 000	N	déc 09
London Health Sciences Centre	TCA-Canada	1 190	N	oct 10
Manitoba				
Gouvernement du Manitoba	SEGM	13 500	N	mar 10

Négociations en cours (suite)				
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Saskatchewan				
Gouvernement de la Saskatchewan	FES	12 000	CO	aoû 10
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	N	déc 09
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	N	déc 09
Alberta				
Gouvernement de l'Alberta	SFPA	22 000	N	aoû 10
Colombie-Britannique				
Community Social Services Employers Association	SFPSCB	15 000	N	mar 10
Health Employers Association of British Columbia	Health Sciences Association of British Columbia	14 000	N	mar 10
Nunavut				
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	N	sep 10
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	MED	jun 09
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Ontario				
Pipe Line Contractors Association of Canada	Union internationale des opérateurs ingénieurs/ Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord	4 000	N	avr 10
Hamilton Steel GP Inc.	Métallos	2 400	AT	jul 10
Central Care Corporation	Divers syndicats	1 660	ARB	mar/avr 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours (suite)				
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé (suite)				
Alberta				
Canada Safeway Limited	TUAC Canada	10 725	N	mar 10
XL Foods Lakeside Packers	TUAC Canada	2 100	N	déc 09
Colombie-Britannique				
Interior Forest Labour Relations Association	Métallos	4 000	N	jun 09

* ARB - Arbitrage
AT - Arrêt de travail
CO - Conciliation
MED - Médiation
MaAT - Médiation après un arrêt du travail
N - Négociation
NPA - Négociation postérieure à arbitrage
NaAT - Négociation après un arrêt de travail
NPC - Négociation postérieure à la conciliation
NPM - Négociation postérieure à la médiation
PR - Projet de règlement

Notes:
Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08**.

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07/avr 08**.

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociation à venir			
Sphère de compétence fédérale, secteur public			
Rien à signaler.			
Sphère de compétence fédérale, secteur privé			
Air Canada	Divers syndicats	26 180	fév 11/mar 11

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociation à venir (suite)			
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public			
Association des hôpitaux de l'Ontario	Divers syndicats	57 970	mar 11
Alberta Health Services	Health Sciences Association of Alberta	14 000	mar 11
Toronto Transit Commission	SUT	8 970	mar 11
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SIINB	5 800	déc 10
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé			
Rien à signaler.			

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **10 au 23 décembre 2010**

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
U.S. Steel Canada Inc. Hamilton (Ontario) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 939 métallurgistes	Non disponible	7 nov 2010 Lock-out	

Le Coin du lecteur

La Bibliothèque de Service Canada et Ressources humaines et Développement des compétences Canada offre des publications récentes présentant de courts résumés sur les questions émergentes en milieu de travail.

La planification stratégique

La planification stratégique est une étape essentielle pour assurer la viabilité de l'entreprise. C'est en choisissant les meilleurs stratèges que l'on assure son destin. Les auteurs expliquent, dans les ouvrages ci-dessous, l'importance du rôle que jouent le dirigeant et les autres employés dans la planification stratégique.

Veuillez visiter Le Coin du lecteur pour les documents consacrés à la gestion participative des employés. D'autres références, en anglais seulement, sont disponibles sur le site Web anglais.

Visitez le site Web de la Bibliothèque pour consulter les sommaires précédemment publiés

Effectifs syndicaux au Canada – 2010

La division de l'Information sur les milieux de travail présente, chaque année, une version actualisée de syndicats indépendants, nationaux, internationaux, et d'autres organisations composées d'une unité de négociation de 50 membres ou plus au Canada.

Au début de l'année 2010, les données relatives aux organisations syndicales indiquent que 4 645 095 travailleurs étaient membres d'un syndicat. Par conséquent, le taux ou le degré de syndicalisation (effectifs syndicaux représentés en pourcentage du nombre d'emplois non agricoles rémunérés) atteint 30,8 % en 2010; comparativement, l'Enquête sur la population active menée par Statistique Canada établit le taux de syndicalisation des employés rémunérés à 29,6 % au cours des six premiers mois de l'année 2010.

Veuillez trouver l'analyse complète à Effectifs syndicaux au Canada, (format PDF, 109 Ko). Profitez du Répertoire des organisations de travailleurs et de travailleuses au Canada pour obtenir de l'information sur les syndicats.

À paraître dans le prochain numéro

- Rajustements salariaux – analyses et tableaux des données salariales de **novembre 2010**
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieu de travail

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Service à la clientèle au 1-800-567-6866 - Région d'Ottawa-Gatineau au 819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE